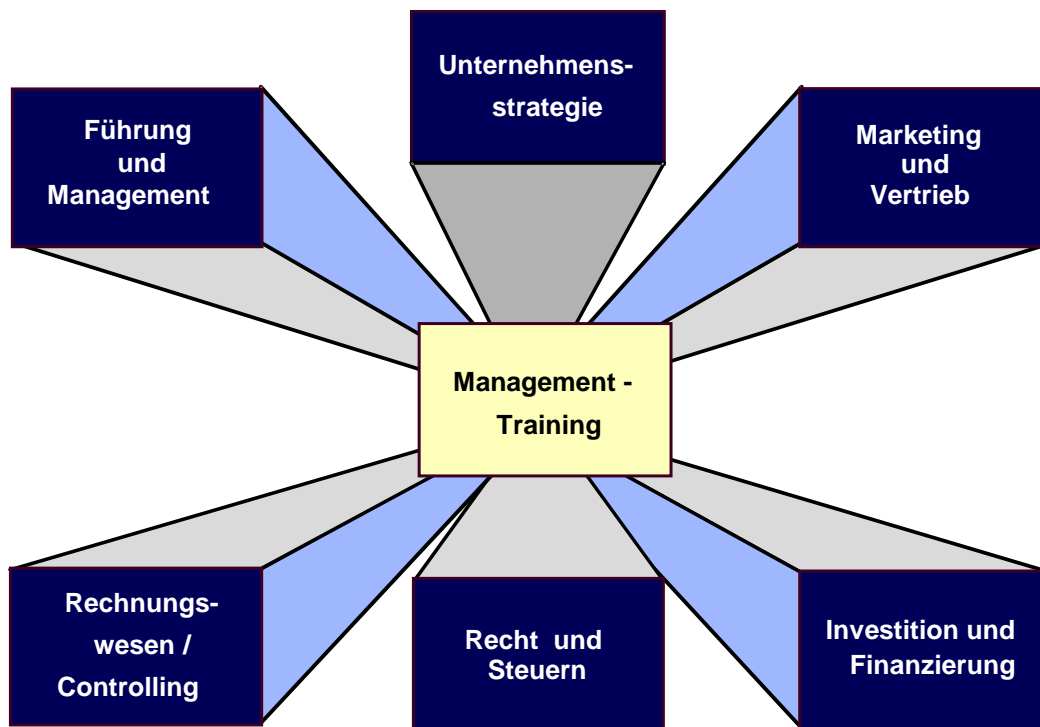




**IWP-Rheinland** *Wissen im Fokus*  
Institut für Wirtschafts- und Persönlichkeitsentwicklung

## ***iwpr-coach®*** ***Die Jungunternehmerinitiative***



IWP-Rheinland – Institut für Wirtschafts-  
und Persönlichkeitsentwicklung - Rheinland

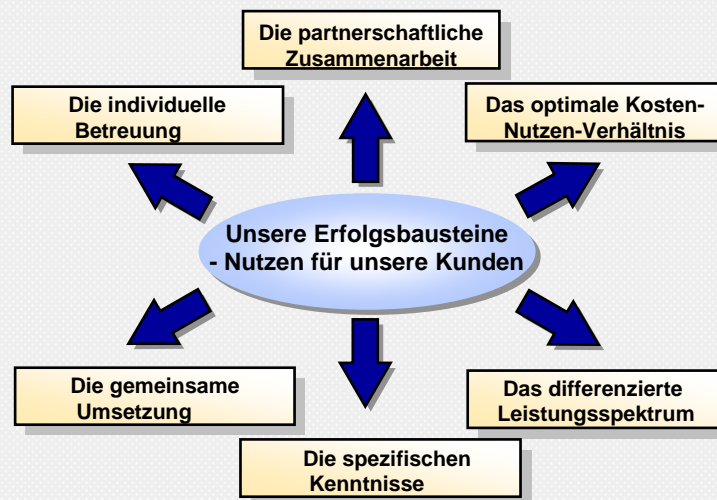
Ein Unternehmen der JÜRGEN WEBER GROUP



## IWP-Rheinland : Profiliert in der Praxis

Aufgrund der steigenden Marktanfragen nach professioneller Aus- und Weiterbildung von Fach- und Führungskräften, gründeten wir Anfang 2008 unser Institut, IWP-Rheinland. Unsere bislang am Markt etablierte ITW-Akademie, ein Geschäftsbereich unseres Beratungsunternehmens ITW Innovativ Team Weber, wurde in das neu gegründete Institut überführt. Beide Unternehmen gehören fortan der JÜRGEN WEBER GROUP an.

ITW ist seit 2004 in vielen anspruchsvollen Projekten zumeist für Unternehmen des gehobenen Mittelstands, aus verschiedenen Branchen ein kompetenter Beratungspartner. Bei unseren Kunden profilieren wir uns durch einige charakteristische Eigenschaften, die uns als "Partner des Managements" von den meisten anderen Beratungsunternehmen unterscheidet. Der Erfolg von ITW mit dem IWP-Rheinland basiert neben dem Netzwerk zu externen Organisationen und Spezialisten u. a. auf den folgenden Bausteinen:



Kundennähe ist für uns eine wichtige Erfolgsgrundlage:

Wir denken mit unseren Kunden, sprechen ihre Sprache, erarbeiten Lösungen gemeinsam mit ihnen und begleiten sie Schritt für Schritt bei der Umsetzung.

Das garantiert unseren Kunden pragmatische und praktikable Handlungsimpulse im konkreten Tagesgeschäft.



## Die IWP-Rheinland Personal- und Management-Entwicklungsphilosophie

In einer Zeit, in der das betriebliche, kulturelle und soziale Umfeld sich in einem schnellen Wandel befindet und Unternehmen und Märkte immer weniger berechenbar sind, unterliegen Führungskräfte immer höheren Anforderungen. Der Europäische Markt erfordert eine Hinwendung zu wissensintensiven Produkten und Dienstleistungen. Die Beschleunigung der Produktlebenszyklen und die mit diesen Entwicklungen verbundenen Erfordernisse an eine modern geführte Organisation machen die effiziente Nutzung der Management- und Mitarbeiterpotenziale zu einem bedeutsamen strategischen Erfolgsfaktor zukunftsorientierter Unternehmen.

Die Herausforderungen verlangen ein hohes Maß an **fachlichen, sozialen und methodischen Managementqualifikationen** für eine erfolgreiche Unternehmensführung und -steuerung.

Insbesondere mittelständische Unternehmen sind aufgrund ihrer Größe, den knappen personellen Ressourcen und ihrer Struktur häufig nicht in der Lage, eigenständig Personal- und Managemententwicklungsmaßnahmen systematisch aufzubauen und zu betreiben. Größere Unternehmen, die heute über Personalentwicklungsabteilungen verfügen, gehen verstärkt dazu über, Teilaufgaben auszugliedern.

Der Personal- und Managemententwicklungsansatz des IWP-Rheinland folgt einer ganzheitlichen Systematik. Es werden keine Insellösungen für einzelne Personen oder Positionen geschaffen, sondern wir bieten ein modulares System an, das bedürfnisgerecht an die jeweiligen Problemstellungen der Organisation angepasst wird.

Der Ansatz des IWP-Rheinland sieht als Ausgangspunkt der Entwicklungsaktivität im Unternehmen das Management, da Veränderungen schlagkräftig und gezielt nur mit der aktiven Unterstützung der Führungsmannschaft zu realisieren sind - *“Personal- und Managemententwicklung ist Chef-Sache”*.

Aufbauend auf die enge Zusammenarbeit mit mittelständischen Unternehmen und die langjährige Beratungs- und Projekterfahrung bei unseren Kunden, durch die strategische Ausrichtung und die starke Umsetzungsorientierung, die weit über die Konzepte herkömmlicher Beratungen hinausgeht, bietet ITW mit dem IWP-Rheinland Unternehmen und der öffentlichen Hand gezielt die benötigten maßgeschneiderten Lösungen an.



## Die IWP-Rheinland Personal- und Management-Entwicklungsphilosophie

Die Personal- und Managemententwicklung des IWP-Rheinland ist eingebettet in unsere zentralen Beratungsfelder der ITW, die den Unternehmen Wettbewerbsvorteile sichern.

### Zentrale Beratungsfelder ITW



*Ergänzt durch das Angebot des IWP-Rheinland*



## iwpr-coach® – Ein Erfolgskonzept!


### 1. Ausgangssituation (1)

Wir stehen am Anfang des 21. Jahrhunderts vor großen wirtschaftlichen Bewährungsproben. Die Sicherstellung zukunftssträchtiger Arbeitsplätze, innovatives Engagement und wirtschaftliches Wachstum sind nur mit qualifizierten Unternehmern möglich.

Der Standort **Deutschland** bietet immer noch hervorragende Bedingungen für erfolgversprechende Jungunternehmen, u.a.:

- eine ausgewogene Wirtschaftsstruktur
- ein hohes Ausbildungsniveau
- eine fruchtbare Forschungslandschaft
- eine gut ausgebaute Infrastruktur

Demgegenüber bergen bestimmte Phasen im Lebenslauf der Unternehmen noch große Risiken. Jungunternehmer müssen sich Herausforderungen stellen, die oft nur mit professioneller Unterstützung gemeistert werden können, u.a.:

- 
- strategische Ausrichtung auf erfolgversprechende Zielkundengruppen und Aufbau unverwechselbarer Erfolgspositionen im Produkt- und Leistungsspektrum
  - realistische Einschätzung von Markt und Wettbewerb, zielgerichtete Markterarbeitung und Kommunikation
  - Aufbau eines funktionierenden Rechnungswesens und betriebliche Planung zur Steuerung des Unternehmens
  - Erwerb unternehmerischer Schlüsselqualifikationen in Einkauf, Produktion, Distribution und Organisation sowie Finanzierung
  - Entwicklung der Führungsmotivation und Managementfähigkeit

Eine auf den Geschäftserfolg ausgerichtete, praxisorientierte Qualifizierung des Managements junger Unternehmen - hier wird in erster Linie die erste und zweite Führungsschicht angesprochen - ist deshalb vorrangig.

Dies kann nicht in üblichen Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen erfolgen.



## **iwpr-coach® – Ein Erfolgskonzept!**

### **1. Ausgangssituation (2)**

**Notwendig ist vielmehr:**



- ↓ Vermittlung von Erfahrungswissen
- ↓ Vermittlung der Grundzüge des wissenschaftlichen Standes der Unternehmensführung und der Betriebswirtschaft
- ↓ Einüben und Training der Methoden moderner Unternehmensführung an Praxisbeispielen
- ↓ Erfahrungsaustausch mit erfolgreichen Managern, Generalisten in der Unternehmensführung, Experten im Marketing, Controlling und Finanzierung

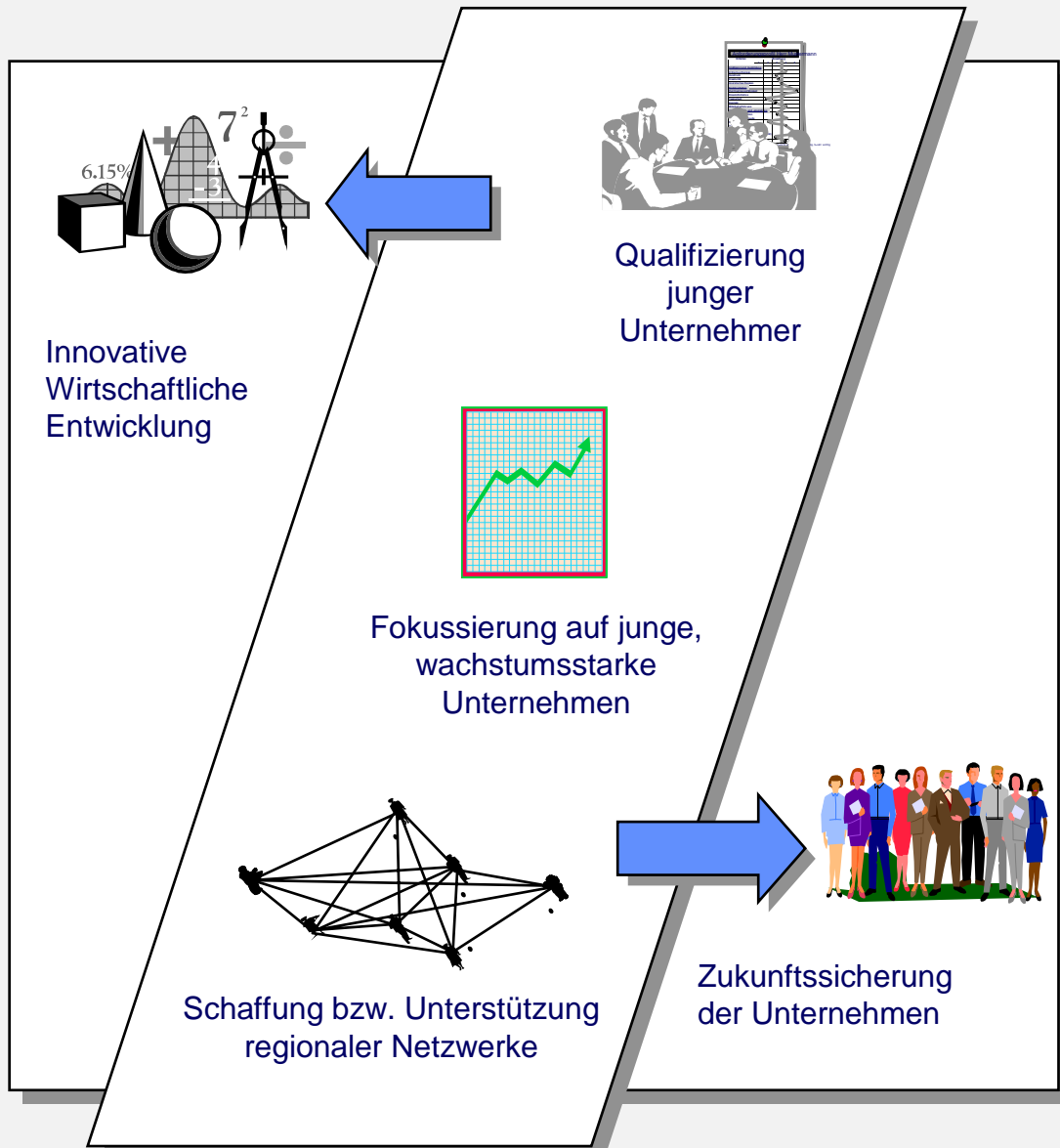
Die Qualifizierung, die auf eine schnelle und direkte Verbesserung des wirtschaftlichen Erfolges der Unternehmen ausgerichtet ist, muß deshalb berufsbegleitend erfolgen.

Die zu dieser Art von Qualifizierung notwendigen „Dozenten“ sind Manager aus Unternehmen, erfahrene Unternehmensberater, Trainer im Bereich der Kommunikation und des Verkaufs, aber auch Lehrkräfte betriebswirtschaftlicher Fakultäten.



# iwpr-coach® – Ein Erfolgskonzept!

## 2. Ziele der Jungunternehmerinitiative





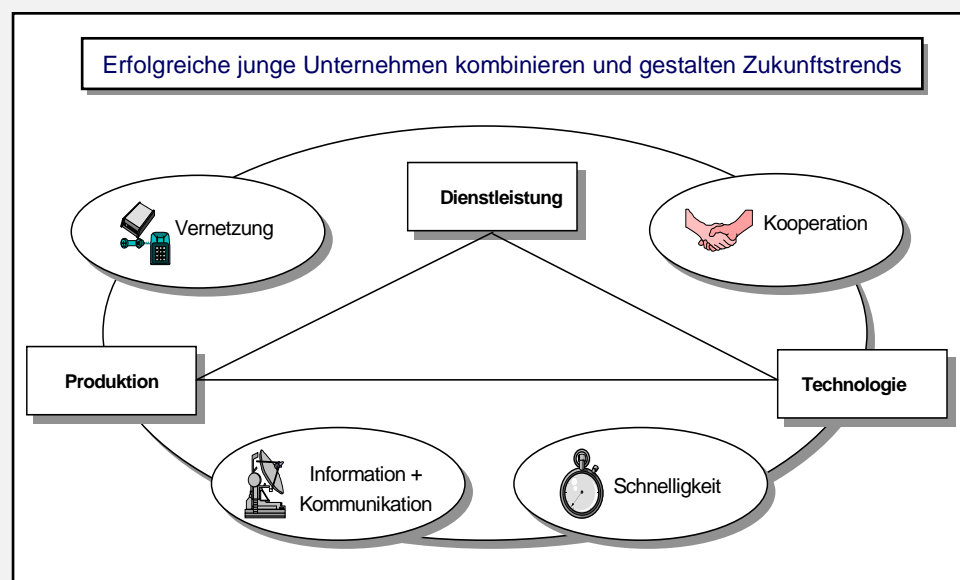
## iwpr-coach® – Ein Erfolgskonzept!

### 3. Zielgruppe der Jungunternehmerinitiative

Die Jungunternehmerinitiative konzentriert sich auf Jungunternehmer sowie auf die erste Führungsebene junger Unternehmen. Es handelt sich idealerweise um einen Personenkreis, der sich

- ❑ seit einigen Jahren in der Selbständigkeit befindet
- ❑ mindestens 10 Mitarbeiter beschäftigt (Unternehmer sollen Führungsaufgaben innehaben)
- ❑ Erfahrene Manager, die als Interim-Manager Führungsaufgaben übernehmen sollen


Weiterhin sollten vor allem wachstumsorientierte Unternehmen Berücksichtigung finden, da hier die Anforderungen an das Management während der Wachstumsphase besonders hoch sind.






# iwpr-coach® – Ein Erfolgskonzept!

## 4. Jungunternehmerinitiative im Überblick

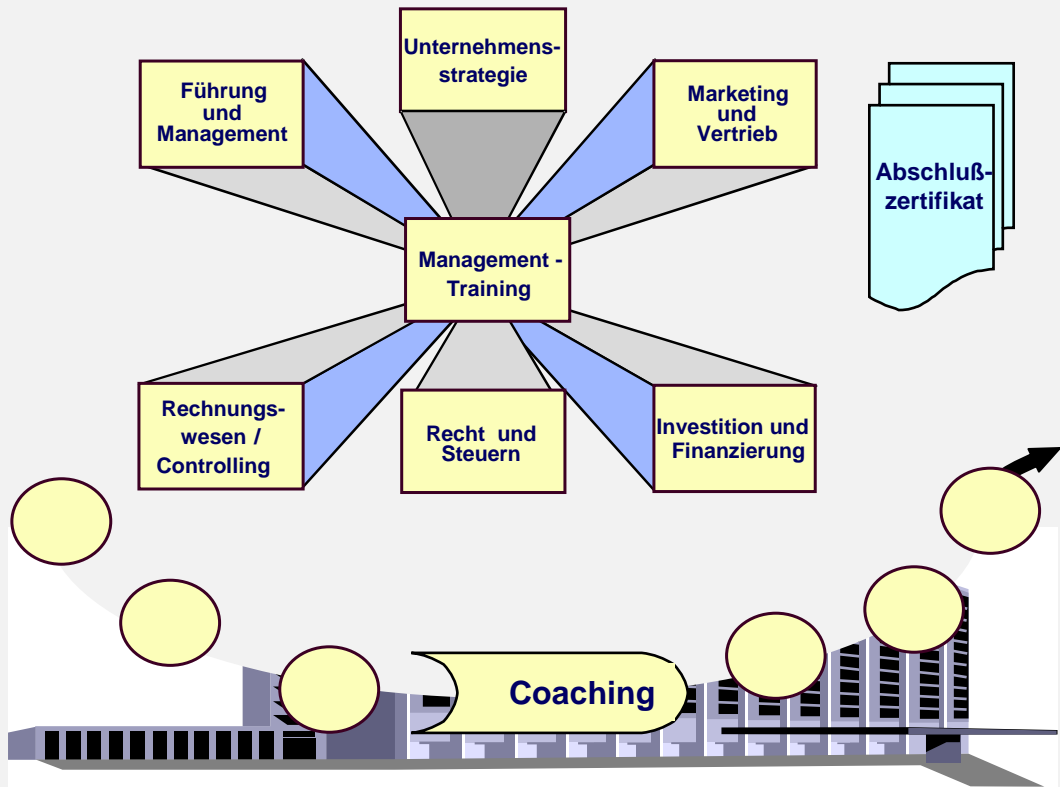


**Unternehmer sein macht Spaß!  
Mit Persönlichkeit und Qualifikation  
die Nase vorn.**

Sensibilisierung und Motivation potentieller  
Jungunternehmer



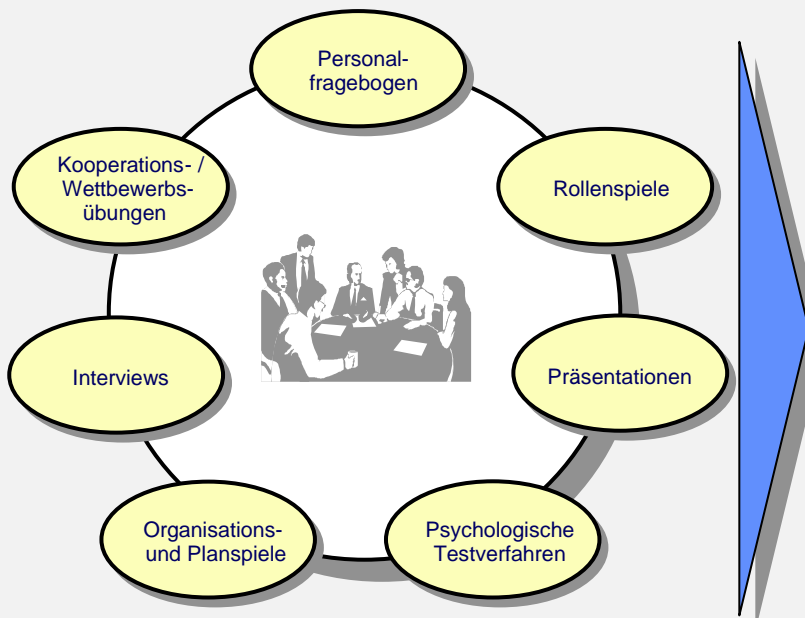
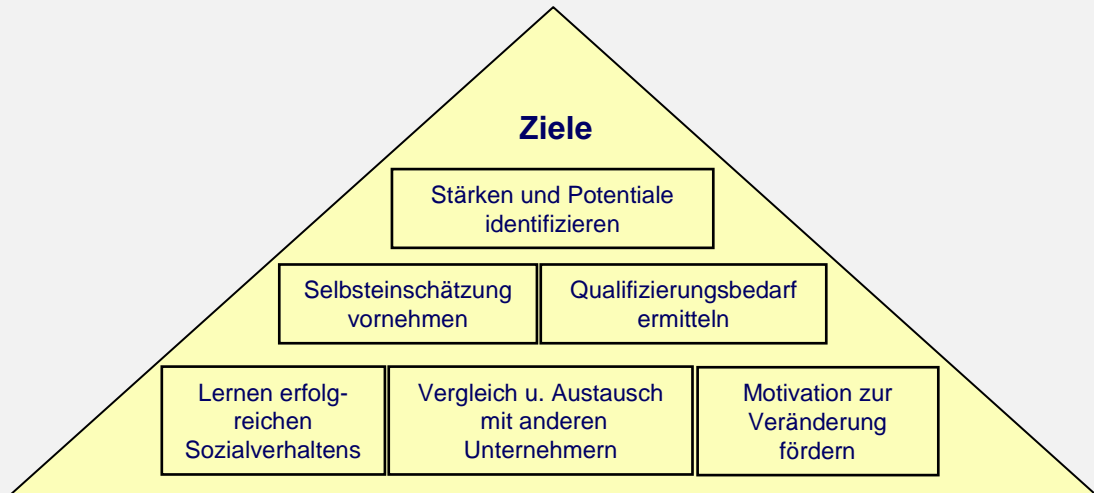
„ Unternehmer-Persönlichkeits-Check“





## iwpr-coach® – Ein Erfolgskonzept!

### 5. Unternehmer-Persönlichkeits-Check (Auszug)



Anforderungsprofil Herr Mustermann

Kriterien	Bewertung				
	1	2	3	4	5
<b>Intelligenz und Ausbildung</b>					
Kritisches Denken					
Ausdruck					
Kreativität					
Analytisches Denken					
<b>Sozialverhalten</b>					
Durchsetzungsfähigkeit					
Einsatz/Initiative					
Teamarbeit					
Kontakt					
Mitarbeiterführung					
<b>Arbeitshaltung und -einstellung</b>					
Arbeitsorganisation					
Entscheidungsfreude					
Sorgfalt					
Zukunftsgerichtetheit					
<b>Persönlicher Eindruck</b>					
Belastbarkeit (psychische Stabilität)					
Sympathie/Auftreten					
Zielorientiertheit					



## **iwpr-coach® – Ein Erfolgskonzept!**

### **6. Nutzen**

#### **Nutzen für die Unternehmer und das Management**

- Erkennen individueller Qualifizierungsbedarfe sowie vorhandener Stärken und Potenziale
- Weiterentwicklung der erkannten Potenziale in den Trainings
- Sensibilisierung für unternehmerische Probleme
- Förderung der Kommunikations- und Sozialkompetenzen sowie Anregungen zur Weiterentwicklung des fachlichen und methodischen Know-hows
- Kennenlernen der nötigen Instrumente und des Know-hows zur Umsetzung von Problemlösungsstrategien im eigenen Unternehmen
- Hohe Transferleistung der gelernten Inhalte auf betriebliche Problemstellungen aufgrund der praxis- und handlungsorientierten Gestaltung des Managementtrainings
- Erhöhung der eigenen unternehmerischen Handlungskompetenz

#### **Nutzen für das Unternehmen**

- Konsolidierung und Ausbau des eigenen Unternehmens
- Einleiten innovativer Prozesse
- Denkanstöße für langfristige und gezielte Entwicklung der Mitarbeiter
- Erkennen bisher nicht genutzter Potenziale und deren gezielter Einsatz im Unternehmen
- Nutzung von Synergien durch Einbindung in ein regionales Netzwerk
- Stabilisieren des Standortes über gezielte Förderung des Managements kleiner und mittlerer Unternehmen

#### **Nutzen für Multiplikatoren (Wirtschaftsverbände etc.):**

- Aktive Unterstützung bei dem demographischen Wandel
- Nachweis der Leistungsfähigkeit
- Erhöhung des Images und der Attraktivität
- Erhöhung der Standortqualität durch gezielte Förderung



## Wir sind für Sie da.

Neben diesem TOP-Angebot halten wir für Sie noch andere Spezialitäten bereit. Diese umfassen u.a. Zertifikatskurse für Fach- und Führungskräfte, Vertriebs- und Projektmanager.

**Wir stehen Ihnen für Rückfragen und Präsentationstermine jederzeit gerne zur Verfügung.**

### **IWP-Rheinland**

Institut für Wirtschaftlichkeits- und  
Persönlichkeitsentwicklung - Rheinland  
Postfach 1232  
53476 Sinzig am Rhein

Tel.: +49 (0) 2642 / 991 747  
Fax: +49 (0) 2642 / 991 748  
E-mail: [info@iwp-rheinland.de](mailto:info@iwp-rheinland.de)  
<http://www.innovativ-team-com>  
<http://www.iwp-rheinland.de>

### **Ihr Ansprechpartner:**

#### **Jürgen Weber**

Dipl.-Wi.-Ing.

-Leiter Institut-